



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. โทร.
ที่ สส ๗๔๒๐๑ / วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง สรุปรายงานประเมินจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ได้ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นไปแล้วนั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ขอรายงานการประเมินจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนด รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายงานผลรายละเอียดที่
แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสิณีญา พิมพ์โต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

ลงชื่อ

(นายสุนทร เกินมงคล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

ความเห็นของนายก อบต.โรงหีบ

.....

ลงชื่อ

(นายบุญยิ่ง เล็กสาคร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

.....

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดทำรายงานผลเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น หัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น) เป็นต้น
ชื่อ นายสุนทร เถินมงคล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒๑ คน

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะการปฏิบัติงาน			ภารกิจที่รับผิดชอบ
		พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง	
นายสุนทร เถินมงคล	ปลัด อบต.	✓			ผู้บังคับบัญชา
นางลลิตา ทุมโต	รองปลัด อบต.	✓			รองผู้บังคับบัญชา
นายเอกชลิต คำกลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	✓			หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง
นางสาวอาภรณ์ กาญจนสันติศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวสิริยา ศรีวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางภรภัทร ปานเนือง	นักพัฒนาชุมชน	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวสุชาดา มินคร	ครู คศ.๒	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นายกฤษฎา ศรีมาลัย	เจ้าพนักงานพัสดุ	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวศิริภาณี นิมป्लीม	นายช่างโยธา	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นายชิตพล ลิขัยเลิศอุดมธนทรัพย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวปยุตธรรม์ สุทธิประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	✓			เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวณดา บุญณะรุ่งเรือง	นักพัฒนาชุมชน		✓		เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางวรรณิศา จำเริญ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวสุนิษา พุกพิบูลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวเสาวณี รุ่งปัจฉิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวณัฐวิภา คำป้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นางสาวณัฐชยา รัตนศรีศุภานต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นายสุนน คงประชา	พนักงานขับรถยนต์			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นายอภิรัตน์ เปี่ยมศักดิ์ศิริกุล	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นายทรงศักดิ์ จินลิกโต	ผู้ช่วยพนักงานประปา			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
นายคงศักดิ์ ตรีสุวรรณ	นักรการ			✓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ภารกิจที่รับผิดชอบ

๑. กรณีปฏิบัติงาน เต็มเวลา พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องร่วมกันปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริต ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่นๆ

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	✓		
๒.ควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๓.สนับสนุนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๔.คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองกิจกรรม	✓		
๕.คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๖.ส่งเสริมเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๗.ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		
๘.รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๙.อื่นๆ.....			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมอยู่ในวาระ โดยได้แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
- มีคณะกรรมการจริยธรรมอยู่ระหว่างการแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการเสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๓.การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๔.ส่งเรื่องให้ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๕.คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		

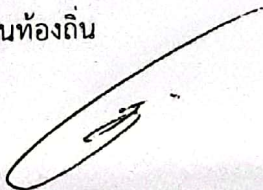
๖. คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมตามประมวลจริยธรรม	✓		
๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	✓		
๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		✓	
๙. อื่นๆ.....			

๓. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑. การดำเนินการกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		
๒. การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		
๓. ปลุกฝังจริยธรรมให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างรายใหม่	✓		
๔. ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัด	✓		
๕. คัดกรองพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรม	✓		
๖. ยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๗. จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัด	✓		
๘. จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		
๙. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		
๙. อื่นๆ.....			

๔. ปัญหา / อุปสรรค -

๕. ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



(นายสุนทร เลินมงคล)
เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ



(นายบุญยิ่ง เล็กสาคร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ